|  |
| --- |
| Общество с ограниченной ответственностью «МЕТРОЛОГ»; Адрес: 197375, г. Санкт-Петербург, ул. Щербакова, д. 20, к. 1, пом. 64; Регистрационный номер - 285 от 05.05.2016 |
|  (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |
| Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ | Дата получения | Дата окончания  |
| RA.RU.21АН53 | 11.02.2016 | бессрочно |

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА

# по результатам специальной оценки условий труда

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | 169-ЭЗ |  |  | 30.05.2022 |
|  | (идентификационный номер) |  | (дата) |

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",

- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,

- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № от

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

 *Ленинградское областное государственное бюджетное учреждение «Сланцевский центр социального обслуживания несовершеннолетних «Мечта» ; Адрес: 188561, Ленинградская область, г. Сланцы, ул. Декабристов, д. 5*

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № от привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

*Общество с ограниченной ответственностью «МЕТРОЛОГ»; Адрес: 197375, г. Санкт-Петербург, ул. Щербакова, д. 20, к. 1, пом. 64; Регистрационный номер - 285 от 05.05.2016*

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

*Габриадзе Юрий Шотович (№ в реестре: 608)*

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ:  *69*

3.2.Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

*001. Директор (1 чел.);
002. Заместитель директора (1 чел.);
003. Заместитель директора (1 чел.);
004. Главный бухгалтер (1 чел.);
005. Специалист по закупкам (1 чел.);
006. Бухгалтер (1 чел.);
007. Бухгалтер (1 чел.);
008. Юрисконсульт (1 чел.);
009. Системный администратор (1 чел.);
010. Специалист по кадрам (1 чел.);
011. Делопроизводитель (1 чел.);
015. Механик (1 чел.);
018. Специалист по охране труда (1 чел.);
027А. Сторож (вахтер) (3 чел.);
028А (027А). Сторож (вахтер) (3 чел.);
029А (027А). Сторож (вахтер) (2 чел.);
043. Специалист по социальной работе (1 чел.);
067. Специалист по социальной работе (1 чел.);
068. Специалист по социальной работе "Социальное обслуживание родителей" (1 чел.).*

3.3. Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

*012. Водитель автомобиля (1 чел.);
013. Водитель автомобиля (1 чел.);
014. Водитель автомобиля (1 чел.);
016. Кладовщик (1 чел.);
017. Кладовщик (1 чел.);
019А. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);
020А (019А). Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);
021А. Уборщик служебных помещений (1 чел.);
022А (021А). Уборщик служебных помещений (1 чел.);
023А (021А). Уборщик служебных помещений (1 чел.);
024А. Дворник (1 чел.);
025А (024А). Дворник (1 чел.);
026А (024А). Дворник (1 чел.);
030. Машинист по стирке и ремонту одежды (1 чел.);
033. Заведующая отделением (1 чел.);
034. Педагог-психолог (1 чел.);
035. Учитель-логопед (1 чел.);
036. Инструктор по труду (1 чел.);
037. Учитель-дефектолог (1 чел.);
038. Педагог-организатор (1 чел.);
039. Врач-педиатр (1 чел.);
040. Специалист по реабилитации инвалидов (1 чел.);
041. Медицинская сестра по массажу (2 чел.);
042. Воспитатель (3 чел.);
044. Сиделка-надомница (1 чел.);
045. Инструктор по лечебной физкультуре (1 чел.);
046. Младший воспитатель (2 чел.);
047. Заведующая отделением (1 чел.);
048. Педагог-психолог (1 чел.);
049. Учитель-логопед (1 чел.);
050. Инструктор по труду (1 чел.);
051А. Медицинская сестра (1 чел.);
052А (051А). Медицинская сестра (1 чел.);
053А (051А). Медицинская сестра (1 чел.);
054. Инструктор по физической культуре (1 чел.);
055. Специалист по работе с семьей (1 чел.);
056. Воспитатель (2 чел.);
057А. Младший воспитатель с ночным пребыванием (1 чел.);
058А (057А). Младший воспитатель с ночным пребыванием (1 чел.);
059А (057А). Младший воспитатель с ночным пребыванием (1 чел.);
060А (057А). Младший воспитатель с ночным пребыванием (1 чел.);
061А (057А). Младший воспитатель с ночным пребыванием (2 чел.);
062А (057А). Младший воспитатель с ночным пребыванием (3 чел.);
063. Заведующая отделением (1 чел.);
064. Педагог-психолог (1 чел.);
065. Инструктор по труду (1 чел.);
066. Инструктор по физической культуре (1 чел.);
069. Воспитатель (1 чел.).*

3.4. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: *67*

3.5. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: *2*

3.6. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: ***0***

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;

- протоколах оценок и измерений ОВПФ;

- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для  *2* рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

1) считать работу по СОУТ завершенной;

2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

7. Дополнительные предложения эксперта:

7.1. В соответствии частью 5.1 статьи 15 ФЗ от 28.12.2013 г. № 426 Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда – ООО «МЕТРОЛОГ», любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда и акта сдачи-приемки выполненных работ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного [квалифицированной электронной подписью](http://ivo.garant.ru/document?id=12084522&sub=54). При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства РФ о государственной и иной охраняемой законом тайне.

7.2. В соответствии частью 5 статьи 15 ФЗ от 28.12.2013 г. № 426 Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

8. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (декларирование):

8.1. Декларирование осуществляется в соответствии со статьей 11 ФЗ от 28.12.2013 г. № 426 в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

8.2. Декларирование не осуществляется в отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости; рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с [законодательными](http://ivo.garant.ru/document?id=12025268&sub=147) и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

8.3. Форма и порядок декларации устанавливается Приказом Минтруда России от 07.02.2014 N 80н. Декларация подается работодателем в Государственную инспекцию труда по месту своего нахождения лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении. Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя. Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне. В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковыми в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 608 |  | Эксперт |  |  |  | Габриадзе Юрий Шотович |
| (№ в реестре экспертов) |  | (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| М.П. |  |  |  |