Российская Федерация
Комитет по социальной защите
населения Ленинградской области
Ленинградское областное государственное бюджетное учреждение
«Сланцевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних
«Мечта»
(ЛОГБУ «Сланцевский СРЦН «Мечта»)
ОКПО 46274895 ОГРН 1024701707579
ИНН/КПП 4713006901 / 470701001
188561, Россия, Ленинградская обл.,
г. Сланцы, ул. Декабристов 5
тел./ факс. 3-20-50
E-mail: detimechta@mail.ru

19.09.2022 № Исх-1103/2022
На № _____

В Комитет по социальной защите
населения Ленинградской области

197198, г. Санкт-Петербург,
ул. Лафонская, 6

Ленинградское областное государственное бюджетное учреждение «Сланцевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Мечта» в соответствии с Ведомственным планом по противодействию коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2022 год направляет в Ваш адрес отчет о выполнении ведомственного плана по противодействию коррупции за 3 квартал 2022 г. по предоставленной форме.

Приложение: отчет на 5 листах.

Врио директора В.В. Мохова

Отчет
ЛОГБУ «Сланцевский СРЦН «Мечта»
(наименование учреждения)
о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2022 год за 3 квартал 2022 года

1. **По пункту 5.6:**

В отчетном периоде по результатам анализа деклараций конфликта интересов либо личной заинтересованности у заместителей директора, главного бухгалтера, работников, связанных с подготовкой организационно-распорядительных документов в центре, не выявлено.

2. **По пункту 5.7:**

№ п/п	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска	Отметка о выполнении
1.	Информационная открытость деятельности учреждения.	Выполняется
2.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения.	Выполняется
3.	Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполняется
4.	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполняется
5.	Проведение собеседования при приеме на работу в Центр.	Выполняется
6.	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	Выполняется
7.	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.	Выполняется
8.	Контроль рассмотрения обращений.	Выполняется
9.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров в соответствии с федеральными законами.	Выполняется
10.	Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполняется
11.	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения.	Выполняется
12.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.	Выполняется
13.	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.	Выполняется

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

14.	Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности.	Выполняется
15.	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане обязаны предоставить для реализации права на получение социальных услуг.	Выполняется
16.	Осуществление контроля за деятельностью отделений, расходованием бюджетных средств, выполнение государственного задания, качеством оказания социальных услуг, сохранностью денежных средств и товарно-материальных ценностей, оказанием платных услуг	Выполняется

3. По пункту 5.15:

№ п/п	Наименование мероприятия	Отметка о выполнении
1. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРЫ		
1.1.	Разработка и утверждение ведомственного плана по противодействию коррупции в ЛОГБУ «Сланцевский СРЦН «Мечта» на 2022 год (далее – учреждение), а также опубликование этого плана на официальном сайте учреждения.	Исполнено 14.02.2022
1.2.	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации, разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов, разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки, введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.	Исполнено 14.02.2022
2. ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ЛОГБУ «СЛАНЦЕВСКИЙ СРЦН «МЕЧТА»		
2.1.	Ознакомление работников учреждения под роспись с положениями федерального и областного законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, об увольнении в связи с утратой доверия, о недопущении работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Ознакомлены февраль 2022, и проходят ознакомление при приеме на работу

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

2.2.	Проведение семинаров и занятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	07.09.2022 проведена беседа (21 работник), направленная на профилактику коррупции и формирование антикоррупционного правосознания.
3. **ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ, ТЕХНИЧЕСКИЕ, ПРАВОВЫЕ МЕРЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**		
3.1.	Работа по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции.	Проведено 07.09.2022
3.2.	Выявление фактов коррупции среди работников учреждения и немедленное информирование об этом руководителя учреждения.	Фактов коррупции не выявлено
3.3.	Контроль выполнения работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Выявление фактов уклонения работников учреждений от выполнения такой обязанности и немедленное информирование об этом руководителю учреждения.	Проводится
3.4.	Разъяснения работникам учреждения положений законодательства о противодействии коррупции с целью соблюдения ими ограничений и запретов, а также выполнения работниками учреждения иных обязанностей, установленных таким законодательством.	Проведено 07.09.2022
3.5.	Формирование у работников учреждения негативного отношения к получению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Выявление случаев получения работниками учреждения подарков и немедленное информирование об этом председателя комитета.	Проводится
3.6.	Информирование работников учреждения о недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Выявление случаев поведения работниками учреждения, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, незамедлительное информирование об этом руководителю учреждения.	Проведено 07.09.2022

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

3.7.	Проведение индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Проведена беседа с контрактным управляющим и кладовщиками о недопустимости злоупотреблений при приемке товаров, работ, услуг, строгого и неукоснительного соблюдения положений контрактов
4. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В ЛОГБУ «СЛАНЦЕВСКИЙ СРЦН «МЕЧТА»		
4.1.	Представление в отдел правового обеспечения комитета по социальной защите населения Ленинградской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя ЛОГБУ «Сланцевский СРЦН «Мечта»	Исполнено
4.2.	Представление в отдел правового обеспечения комитета по социальной защите населения Ленинградской области ежеквартального отчета о выполнении мероприятий планов противодействия коррупции в подведомственных учреждениях.	Представляется в соответствии с планом
4.3.	Представление в отдел правового обеспечения комитета по социальной защите населения Ленинградской области ежеквартального отчета о наличии (отсутствии) сообщений о коррупционных проявлениях	Представляется в соответствии с планом
4.4.	Размещение на официальном сайте центра в сети «Интернет», в рамках статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: 1. Плана противодействия коррупции учреждения на 2022 год. 2. Антикоррупционной политики учреждения. 3. Положения о Комиссии по противодействию коррупции учреждения. 4. Положения о комиссии по конфликту интересов в учреждении 5. Положения о сотрудничестве с правоохранительными органами 7. Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения. 8. Формы декларации конфликта интересов учреждения. 9. Карты коррупционных рисков учреждения 10. Карты коррупционных рисков, возникающих при	Размещено

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

	осуществлении закупки 11. Порядка проведения проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов. 12. Положения «Подарки и знаки делового гостеприимства». 13. Информации о назначении работника учреждения, уполномоченного на проведение проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов учреждения	
4.5	Предоставление информации о фактах коррупционных преступлений в Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ленинградской области	Не требовалось
5. МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ВЫЯВЛЕНИЕ СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИОННЫХ ПРОЯВЛЕНИЙ		
5.1.	Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией, по результатам проверок.	Не требовалось
5.2.	Контроль за целевым использованием средств бюджета и внебюджетных средств	Ведется
5.3.	Проведение анализа нарушений работниками Правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения	Не требовалось

4. **По пункту 5.16:**

В отчетном периоде сообщений о коррупционных проявлениях не зарегистрировано.

Врио директора В.В. Мохова